



Θεματική Ενότητα: Ανθρώπινοι Πόροι"

ΕΕ: "Ο ρόλος της Διοίκησης Ανθρώπινων Πόρων" (No 9)

Δραστηριότητα για Μάθηση στο Χώρο Εργασίας (WBL)

Εταίρος: Ολυμπιακή Εκπαιδευτική, Ελλάδα



ΜΑΘΗΣΗ ΣΤΟΝ ΧΩΡΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (12 ώρες)

Κατά τη διάρκεια της παρουσίας σας στην κοινωνική επιχείρηση εντοπίστε όλα τα στοιχεία που συνιστούν το Πνευματικό Κεφάλαιο της και πώς αυτό επηρεάζει τον τρόπο με τον οποίο διαχειρίζεται το Ανθρώπινο Δυναμικό.

1. Προσδιορίστε τα στοιχεία του Πνευματικού Κεφαλαίου που υπάρχουν στην ΚΕ συμπληρώνοντας το ακόλουθο υπόδειγμα:

| Όνομα του στοιχείου | Τύπος πνευματικού κεφαλαίου | Τύπος συνιστώσας Πνευματικού Κεφαλαίου | Τύπος αγαθού | Περιγραφή |
|---------------------|-----------------------------|--|--------------|-----------|
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |

2. Από τα προηγούμενα ευρήματά σας, απομονώστε τα στοιχεία που αφορούν το Ανθρώπινο Κεφάλαιο και με βάση αυτά περιγράψτε το μείγμα του εργατικού δυναμικού (π.χ. αριθμός μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, εργαζομένων, εθελοντών και η θέση τους στην ΚΕ κ.λπ.) Υπάρχει ισορροπία μεταξύ των διαφόρων ενδιαφερομένων μερών όσον αφορά τον αριθμό τους;

3. Επιπλέον, περιγράψτε τους ρόλους και τις θέσεις εντός της ΚΕ σύμφωνα με το προφίλ του προσωπικού της ΚΕ που έχει αναλάβει αυτούς τους ρόλους. Υπάρχει έλλειψη ικανοτήτων και δεξιοτήτων;

4. Τι είδους στρατηγικές χρησιμοποιούν οι ηγέτες της ΚΕ για να παρακινήσουν το εργατικό δυναμικό; Οι στρατηγικές αυτές απευθύνονται τόσο στους εργαζόμενους όσο και στους εθελοντές ή συμπεριφέρονται διαφορετικά σε κάθε ομάδα-στόχο;

5. Προετοιμάστε μια σύντομη έκθεση προς τους ιδρυτές της ΚΕ με συγκεκριμένα μέτρα που θα μπορούσαν να ενισχύσουν τα κίνητρα, την αφοσίωση και την εργασιακή δέσμευση των ενδιαφερομένων.