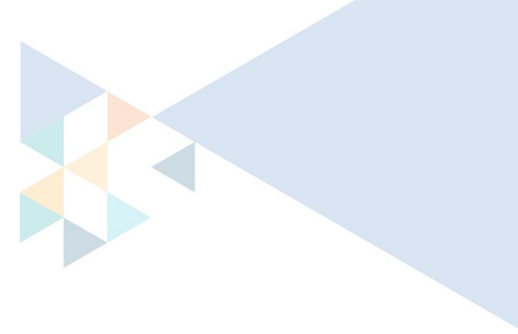


# Προσέλκυση και επιλογή εργαζομένων και εθελοντών

## Εκπαιδευτική Ενότητα 10 Ανθρώπινο Δυναμικό

### Πανεπιστήμιο Πατρών

# Περιεχόμενα



**01** Προσδιορισμός Εννοιών

**02** Περιγραφή των  
Ρόλων/Θέσεων  
Εργασίας

**03** Σχέδιο και Στρατηγικές  
Πρόσέλευσης

**04** Στρατηγικές Επιλογής

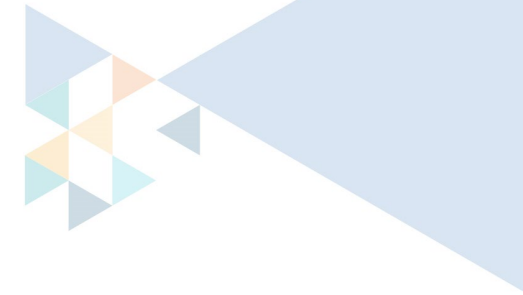
# Προσδιορισμός της Προσέλκυσης και της Επιλογής

Προσέλκυση: ενέργειες που ενθαρρύνουν εθελοντές/προσωπικό να εκδηλώνουν το ενδιαφέρον τους για τις προσφερόμενες θέσεις των κοινωνικών επιχειρήσεων



**Επιλογή: η διαδικασία προσδιορισμού μεταξύ πολλών υποψηφίων για την πρόσληψη των κατάλληλων με τα σωστά προσόντα και το ιδανικό ταίριασμα**

# Τύποι Εθελοντικής Συμμετοχής



Προσφέρουν  
άμεση  
εξυπηρέτηση

Προσφέρουν  
έμμεση  
εξυπηρέτηση



Μακροχρόνια

Βραχυχρόνια

Προσωρινή ή για  
συγκεκριμένες  
εκδηλώσεις

# Το Περιεχόμενο της Περιγραφής Θέσης Εργασίας



# Σχέδιο προσέλκυσης εθελοντών



Οι εθελοντές δικαιούνται ελκυστικές ευκαιρίες για την συμμετοχή τους στις κοινωνικές επιχειρήσεις

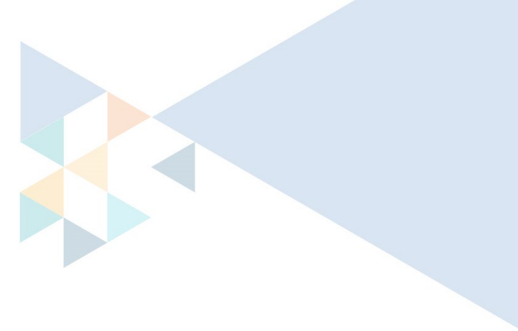
Οι εθελοντές προσελκύονται από πειστικά μηνύματα

Οι κοινωνικές επιχειρήσεις προσελκύουν εθελοντές χρησιμοποιώντας κατάλληλες μεθόδους προσέλκυσης

# Επινόηση ελκυστικών μηνυμάτων για την προσέλκυση εθελοντών



# Στρατηγικές προσέλκυσης αμειβόμενου προσωπικού



Προσέλκυση στον χώρο  
του πανεπιστημίου

Ενώσεις επαγγελματιών/εργατικά συνδικάτα/  
κυβερνητικούς οργανισμούς για την απασχόληση

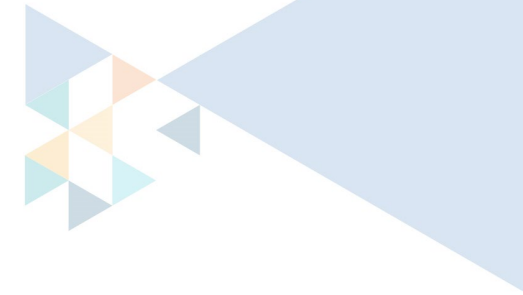
Ιστότοποι/Μέσα κοινωνικής δικτύωσης

Συστάσεις

Διαφημίσεις σε εφημερίδες  
και εμπορικά περιοδικά



# Στρατηγικές της επιλογής εθελοντών



Έλεγχος Αναφορών



Έντυπο αίτησης εθελοντή

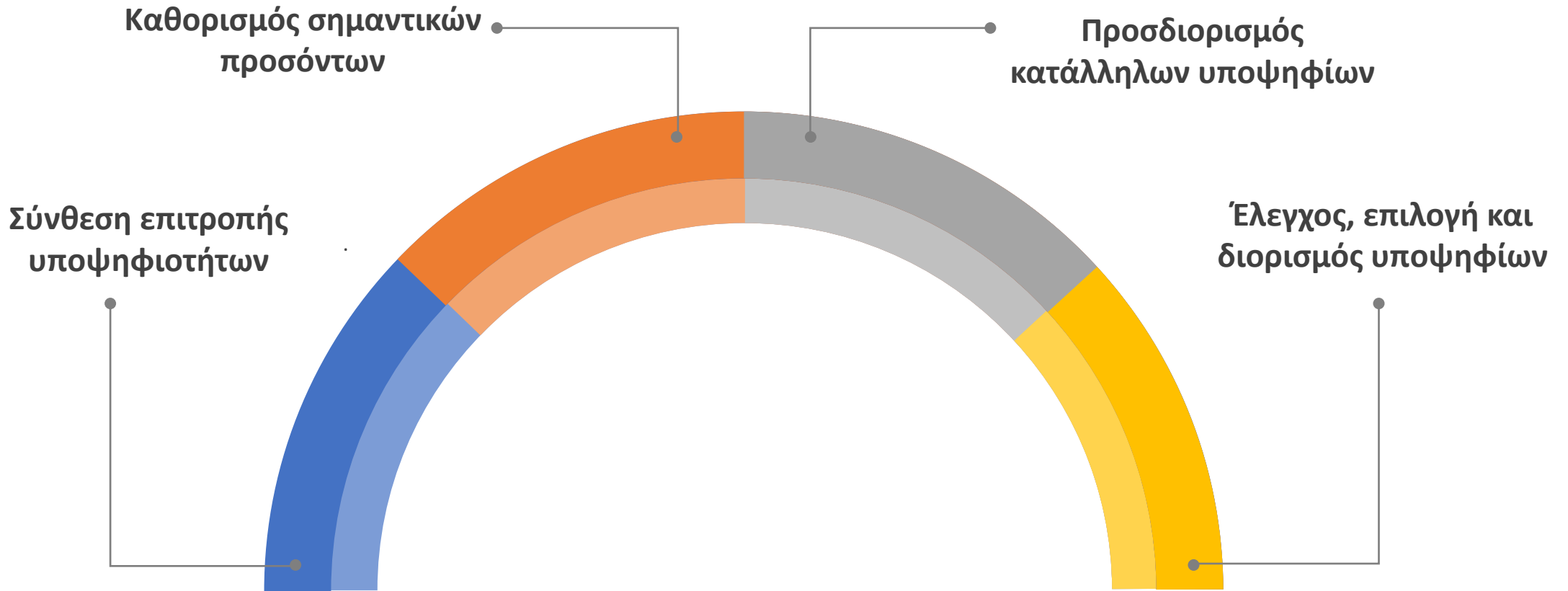
Συνέντευξη

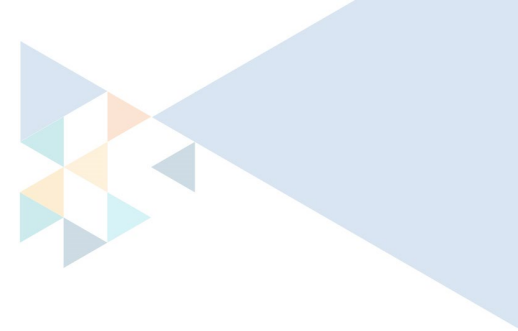
Έλεγχος της κατάστασης  
υγείας όπου είναι απαραίτητο

# Στρατηγικές επιλογής αμειβόμενου προσωπικού



# Στρατηγικές επιλογής μελών του διοικητικού συμβουλίου





*Ευχαριστώ για την προσοχή σας!*