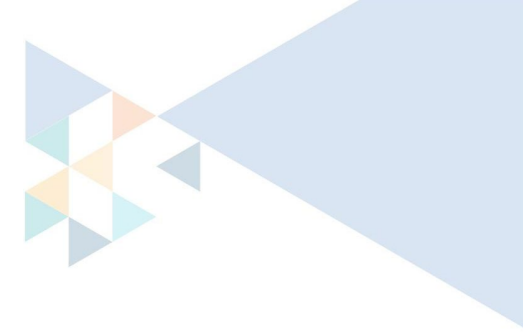


Ο ρόλος της Διοίκησης Ανθρωπίνων Πόρων

Εκπαιδευτική Ενότητα #9

Ολυμπιακή Εκπαιδευτική

Περιεχόμενο



01 Ορισμός της Διαχείρισης
Ανθρώπινων Πόρων και η
σημασία της

02 Ποιες είναι οι κύριες λειτουργίες
της Διαχείρισης Ανθρώπινων
Πόρων;

03 Διαφορές μεταξύ των ΚΕ και των
κερδοσκοπικών/δημόσιων
εταιρειών όσον αφορά τις
στρατηγικές διαχείρισης
ανθρώπινων πόρων

04 Στρατηγικές για την
ανάπτυξη του
ανθρώπινου
δυναμικού των ΚΕ

05 Πνευματικό κεφάλαιο
και η σημασία του στην
απόδοση της ΚΕ

06 Δεξιότητες των μελών
του Διοικητικού
Συμβουλίου

Ορισμός Διαχείρισης Ανθρώπινων Πόρων



“Ο σχεδιασμός τυποποιημένων συστημάτων σε έναν οργανισμό προκειμένου τη διασφάλιση της αποτελεσματικής χρήσης γνώσεων, δεξιοτήτων, ικανοτήτων και άλλων χαρακτηριστικών των εργαζομένων για την επίτευξη των στόχων του οργανισμού” (Pynes, 2009, σ. 3).

Κύριες αρχές που διέπουν τη Διαχείριση Ανθρώπινων Πόρων

Αποτελεσματική διαχείριση
του ανθρώπινου δυναμικού

Ενεργός συμβολή του
εργατικού δυναμικού όλων
των επιπέδων

Βασικές αρχές

Διοικητική συμπεριφορά και
εργασιακό
περιβάλλον/κλίμα

Προσωπικές αξίες, ήθος και
στρατηγικές
ευθυγραμμισμένες με τους
οργανωτικούς στόχους

Κύριοι στόχοι σε βασικούς υποτομείς



Κύριες λειτουργίες της Διοίκησης Ανθρώπινων Πόρων

Προγραμματισμός

Προσέλκυση και
Επιλογή

Διαχείριση της
απόδοσης και
αξιολόγηση της
απόδοσης

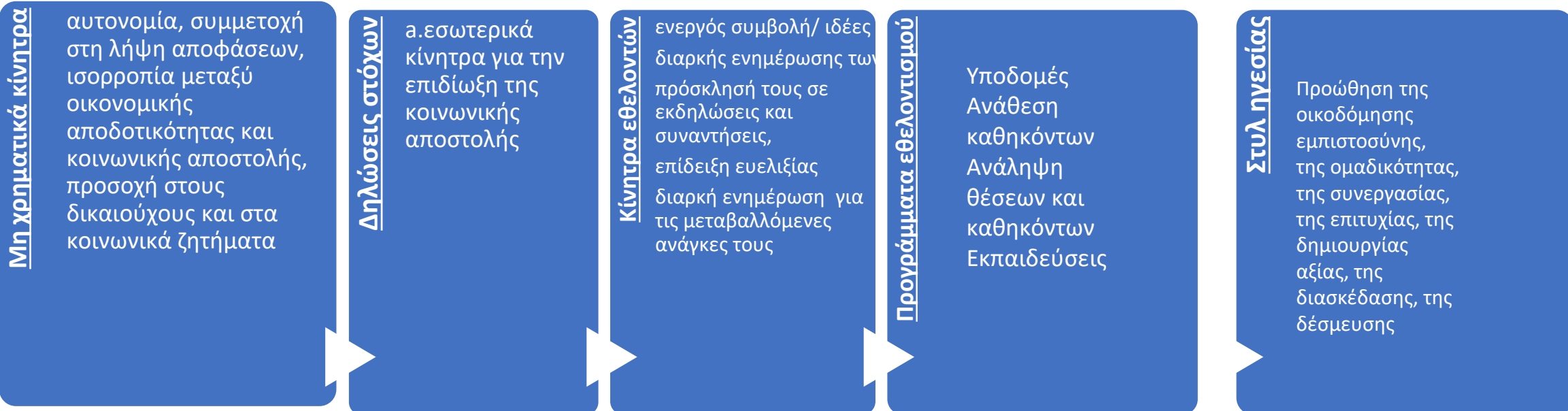
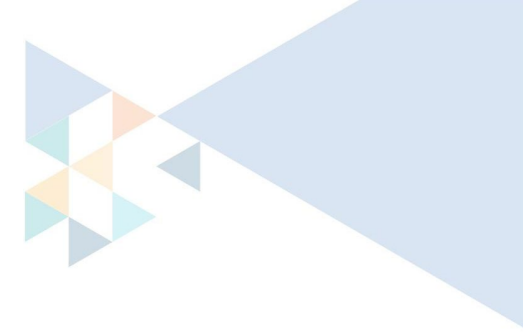
Μάθηση και
ανάπτυξη

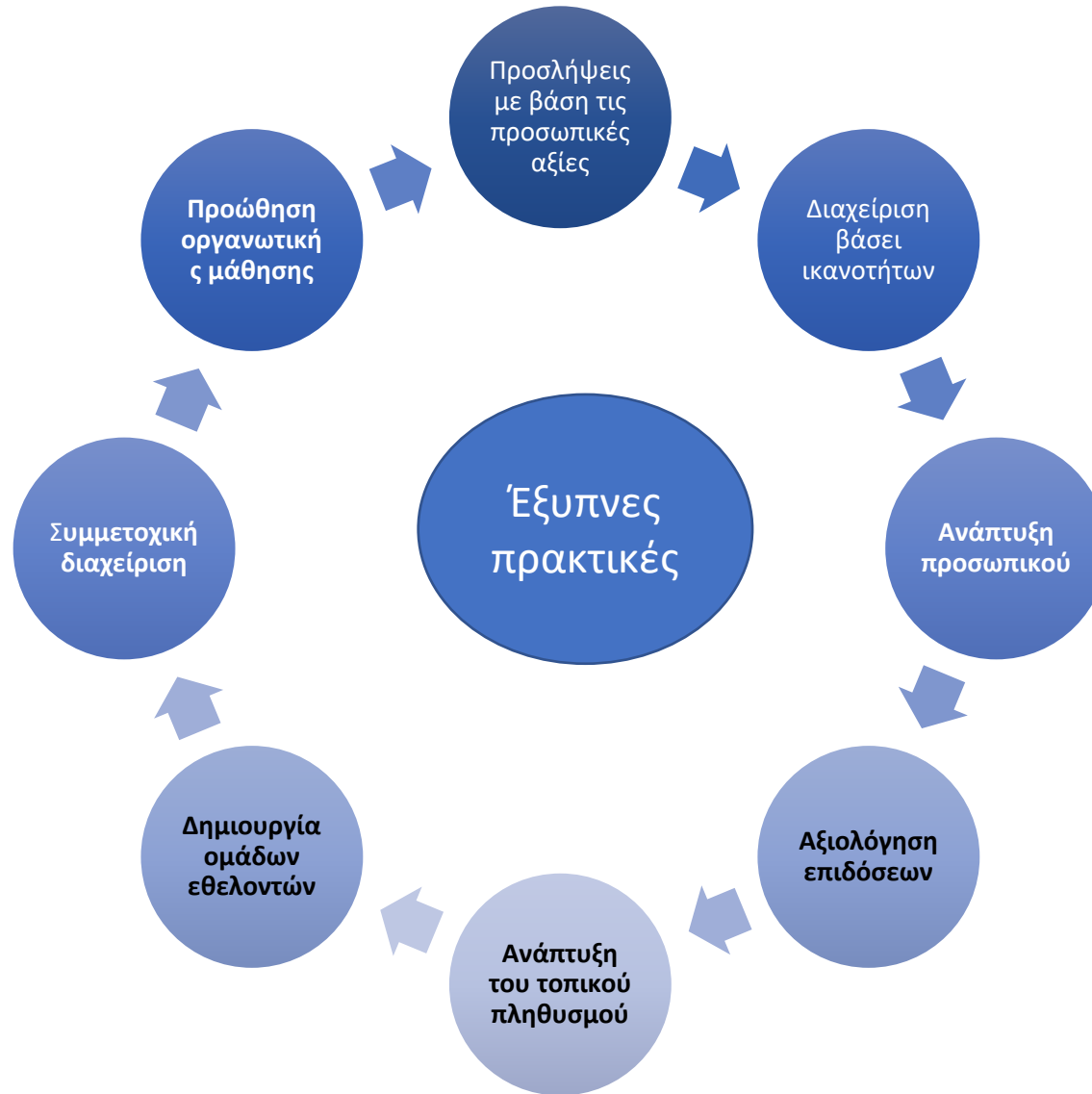
Διαχείριση
αποζημιώσεων
και ανταμοιβών

Τύποι ΔΑΠ που χρησιμοποιούνται στις ΚΕ



Πρακτικές για την εξισορρόπηση του έμμισθου και άμισθου προσωπικού





Πνευματικό κεφάλαιο στις ΚΕ



Δεξιότητες των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου

Διαπροσωπικές δεξιότητες

Κουλτούρα
Ενεργούς Ακρόασης

Επικοινωνία

Σεβασμός στις
διαφορετικές
προοπτικές

Επιχειρηματική νοοτροπία

Λήψη αποφάσεων

Στρατηγικός
σχεδιασμός

Διοικητικές δεξιότητες

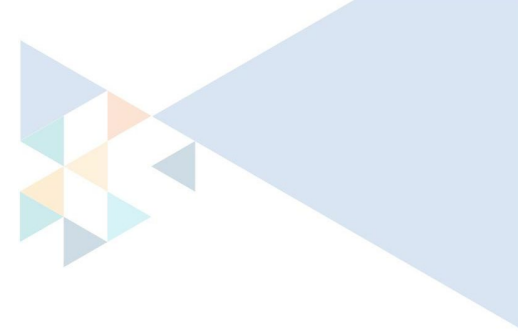
Ηγεσία

Δημιουργία ομάδας

Παρακίνηση

Ομαδικό πνεύμα

Συνεργατική λήψη
αποφάσεων



*Σας ευχαριστούμε
για την προσοχή σας!*